

2024

한국능률협회컨설팅

유연근무 종합 컨설팅 지원사업 안내

KmAC

30 years History

제조, 서비스, 통신, 금융 등 모든 산업분야에 걸쳐 30여년 동안 축적된 경험과 지식을 바탕으로 고객의 니즈에 맞는 종합컨설팅 서비스를 제공하고 있습니다.

'가장 한국적인 것이 가장 세계적인 것이다.'
KmAC는 1989년 순수 민간주도로 설립된 진단평가 기반의 경영컨설팅전문기관 입니다.



HR 관련 실적

2024 2018

- '24년 유연근무 종합 컨설팅 지원사업 수행
- '24년 일터혁신 컨설팅 지원사업 수행
- '24년 NCS 기업활용 컨설팅 지원사업 수행
- '23년 사업·디지털·노동전환 컨설팅 지원사업 수행
 - '23년 재택근무 종합 컨설팅 지원사업 수행
 - '22년 재택근무 종합 컨설팅 지원사업 수행
 - '21년 재택근무 종합 컨설팅 지원사업 수행
 - '20년 재택근무 종합 컨설팅 지원사업 수행
 - '17~'23년 일터혁신 컨설팅 지원사업 수행 ('18~'19년 정부추경 포함)
 - '20~'22년 데이터바우처 지원사업 수행
 - '20~'22년 디지털 역량교육 운영지원 사업 수행

2017 2010

- 민관합동 포럼 존경받는 기업 · 공공컨퍼런스, Global CSR Conference 개최
- 이노비즈협회
 - 혁신형 중소기업 육성
- 월드스타기업 종합경영진단 및 컨설팅 지원사업 수행
- 중소기업유통센터
 - 중소기업 마케팅 지원사업 수행
- 기획재정부
 - 공공기관 임금체계 및 경영개선 참여
- 공공기관 기능조정 산업진흥 부문 연구 수행
- 강원도산업경제진흥원
 - 중소기업 고용혁신 컨설팅 수행
- 한국인터넷진흥원
 - 중소 위치정보사업자 맞춤형 컨설팅 수행
- 기획재정부 주관 공공기관 고객만족도 조사 14년 연속 수행

Korea Management Association Consulting

한국능률협회컨설팅

KMAC Korea Management Association Consulting는 순수 민간 주도로 설립되어 Innovation을 화두로 세계 최초로 KCSI조사 모델 개발, Six Sigma 등 신기법 도입, 한국에서 가장 존경받는 기업 조사 발표 등 기업의 경영혁신을 선도해 오고 있습니다. KMAC는 고객사에 통합적인 솔루션을 제공하고, 전문화된 지식서비스 기반으로 차별화된 가치를 제시합니다.

Always Together, Innovation World

'20~'23년 재택근무 종합 컨설팅 연속 수행 및 풍부한 유사 컨설팅 경험과 전문성 보유
(일터혁신 컨설팅 '17~'24년 연속 수행)
Patrol 조직 운영을 통한 대규모 사업 추진 경험 보유 및 품질관리체계 확보
다양한 사업 및 유관기관 네트워크 보유
실질적인 이행을 통해 사업장 생산성 향상 및 근로자 삶의 질 제고 지원



2009
2005

정부혁신 유공기관 대통령 표창 수상
공공서비스에 대한 국민만족도의 획기적 개선
- 기획재정부 주관 PCSI 평가모델 개발 및 조사 시행
공공기관 경영평가 재설계
정부혁신 주관연구기관 선정
- 38개 부처 혁신·변화관리 수행
- 지방자치단체 CSI평가 주관

2004
1997

정부산하기관 고객만족도
- PCSI 평가모델 개발 및 조사 시행
한국 산업계에 '존경받는 기업'의 화두 제시
- 한국에서 가장 존경받는 기업 모델 개발 및 조사·발표
정부 23처 혁신진단 및 국정토론 진행 / 청와대 비서실 변화관리 추진
공공행정의 서비스개선에 대한 인식전환 유도
- 국가 행정서비스 국민만족도 조사·발표
한국 산업의 브랜드파워(K-BPI) 조사
국내최초 선진 경영개선 기법 보급
- Six Sigma, Workout Town Meeting
국가 행정 서비스에 대한 국민 만족도(KPSSI) 조사
국내 최고 고객만족경영 개념 도입
- 한국산업의 고객만족도 조사·발표
- CS 경영방법론 도입



1 유연근무 종합 컨설팅 지원사업 소개

사업 목적

유연근무제(선택근무, 시차출퇴근, 재택·원격근무 등) 활용을 희망하는 중소기업에 유연근무가 정착될 수 있도록 제도화를 지원하고, 선도 모델 육성 및 발굴을 하기 위한 목적으로 맞춤형 컨설팅을 추진하고자 합니다.

사업 개요

선택근무, 시차출퇴근, 재택·원격근무 등 유연근무제도를 도입 및 활용하고자 하는 중소기업을 대상으로 맞춤형 컨설팅을 지원함으로써 '일하는 방식의 혁신'을 실현하고자 합니다.

사업 내용

사업명	2024년 유연근무 종합 컨설팅 지원사업
수행기관	한국능률협회컨설팅 (KMAC)
사업기간	2024년 3월 ~ 2024년 12월 (참여기업 모집은 선착순 마감 예정)
신청자격	아래의 참여제외 대상에 해당하지 않는 사업장 · 고용보험 미가입 또는 고용보험료 체납 사업장 · 공고일 기준 최근 3년간 근로기준법 제43조의2에 따라 체불사업주로 명단이 공개된 사업장 · 공고일 기준 최근 3년간 「산업안전보건법」 제9조의2, 동법시행령 제8조의4에 따라 산업재해 등과 관련하여 명단이 공표된 사업장 · 2024년 일터혁신 컨설팅 지원 사업장 · 대기업, 공공기관 및 지방공기업*(우선지원대상기업·중견기업만 해당) * 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관, 「지방공기업법」 제2조에 따른 지방공기업
컨설팅 수행기간	사업장 당 총 12주 동안 진행 · 인사노무제도 설계 부문 : 총 방문 횟수 4회 이상 원칙 · IT인프라 구축 지원 부문 : 총 방문 횟수 2회 이상 원칙
비용	전액 무료 정부지원
주의사항	· 동일 연도에 고용노동부 주관 일터혁신 컨설팅 지원사업에 선정되었거나 선정이 예정된 사업장의 경우 병행 불가 · 공공기관 또는 지방공기업은 신청 대상에서 제외

2 컨설팅 영역별 세부 내용

	선택근무제	시차출퇴근제	재택·원격근무제
정의	1일 8시간에 구애받지 않고, 근로자가 주40시간 범위 내에서 근무시간 및 출퇴근시간을 자율적으로 조정할 수 있는 제도	주 5일, 1일 8시간, 주당 40시간 근무를 준수하면서 출퇴근시간을 조정하는 근무제도	정보통신기기 등을 활용하여 사업장이 아닌 주거지나 원격근무용 사무실 등에 업무 공간을 마련하여 근무하는 제도
가능분야	소프트웨어개발직, 연구직, 일반 사무관리직, 생산직, 디자인 및 설계직 등 다수 활용	일반 사무관리직, 연구직, 소프트웨어 및 프로그램 개발직, 디자인, 금융, 마케팅, 총무직, 교육, 상담서비스직 등 다수 활용	프로그램 및 게임 개발, 웹 디자인, 도서출판, 원격교육, 금융 및 보험마케팅, 민원 상담직 등 다수 활용

인사노무제도 설계 부문

유연근무 도입 확대 및 효과 제고를 위해
유연근무 제도 정착/안정화 컨설팅 지원

1. 선택근무, 시차출퇴근, 재택·원격근무를 포함한 유연근무제 도입 범위 및 운영방식
2. 직무분석을 통한 유연근무제 활용 적합 직무 선별
3. 유연근무 운영규정 마련 등 인사노무관리체계 구축
4. 유연근무 관련 노동법적 쟁점사항 자문
5. 유연근무 친화적 조직문화 개선 교육
6. 상시 소통 채널을 통한 수시 상담서비스 지원
7. 유연근무 장려금 등 정부지원 연계사업 참여 지원



IT인프라 구축 지원 부문

사업장에 최적화된 유연근무 환경 구축을 위해 기업 맞춤형으로
IT인프라 구축 및 활용방안에 대한 자문

1. 그룹웨어/ERP, 보안시스템, 클라우드, 화상회의 등 시스템 소개
2. 기업별 근무제도 맞춤 제품 조합 추천
3. 프로그램 최적화 및 유지보수 방안 제언
4. 시스템 활용 교육
5. 일·생활 균형 인프라 구축비 등 정부지원 연계사업 참여 지원



3 신청안내

- * 예산 소진 시 조기 마감 될 수 있습니다.
- * 심사기간을 고려하여 접수해주시기 바랍니다.

신청기간

상시접수	2024.03 ~ 예산 소진 시 (선착순 마감)			
	1차	2차	3차	4차
신청 마감일	4월 12일	5월 17일	6월 13일	7월 19일
선정 발표일	4월 말	5월 말	6월 말	7월 말

※ 일정은 상황에 따라 조정될 수 있으므로
자세한 일정은 한국능률협회컨설팅 HR혁신센터로 문의주시기 바랍니다. (02-3786-0325)

신청방법

- 신청기간 내에 **고용노동부 홈페이지 공지사항**에서 컨설팅 신청 양식들을 다운 받아 작성하고, 구비서류를 첨부하여 이메일(kmacwfh@kmac.co.kr)로 제출하되 반드시 **컨설팅 수행기관을 한국능률협회컨설팅으로 작성**
- 신청기간 내에 **한국능률협회컨설팅 > 컨설팅 > HR 컨설팅 > 일터혁신/유연근무 컨설팅 > 유연근무 컨설팅 페이지** 상단의 '**안내문 다운로드**'에서 신청 양식들을 다운 받아 작성하고, 구비서류를 첨부하여 이메일(kmacwfh@kmac.co.kr)로 제출하되 반드시 **컨설팅 수행기관을 한국능률협회컨설팅으로 지정**

Step 1.

고용노동부 홈페이지
www.moel.go.kr 접속



Step 2.

뉴스소식 > 공지사항에서
신청서류 다운로드 및 작성



Step 3.

컨설팅 수행기관을
한국능률협회컨설팅으로 선택 후
kmacwfh@kmac.co.kr

구비서류

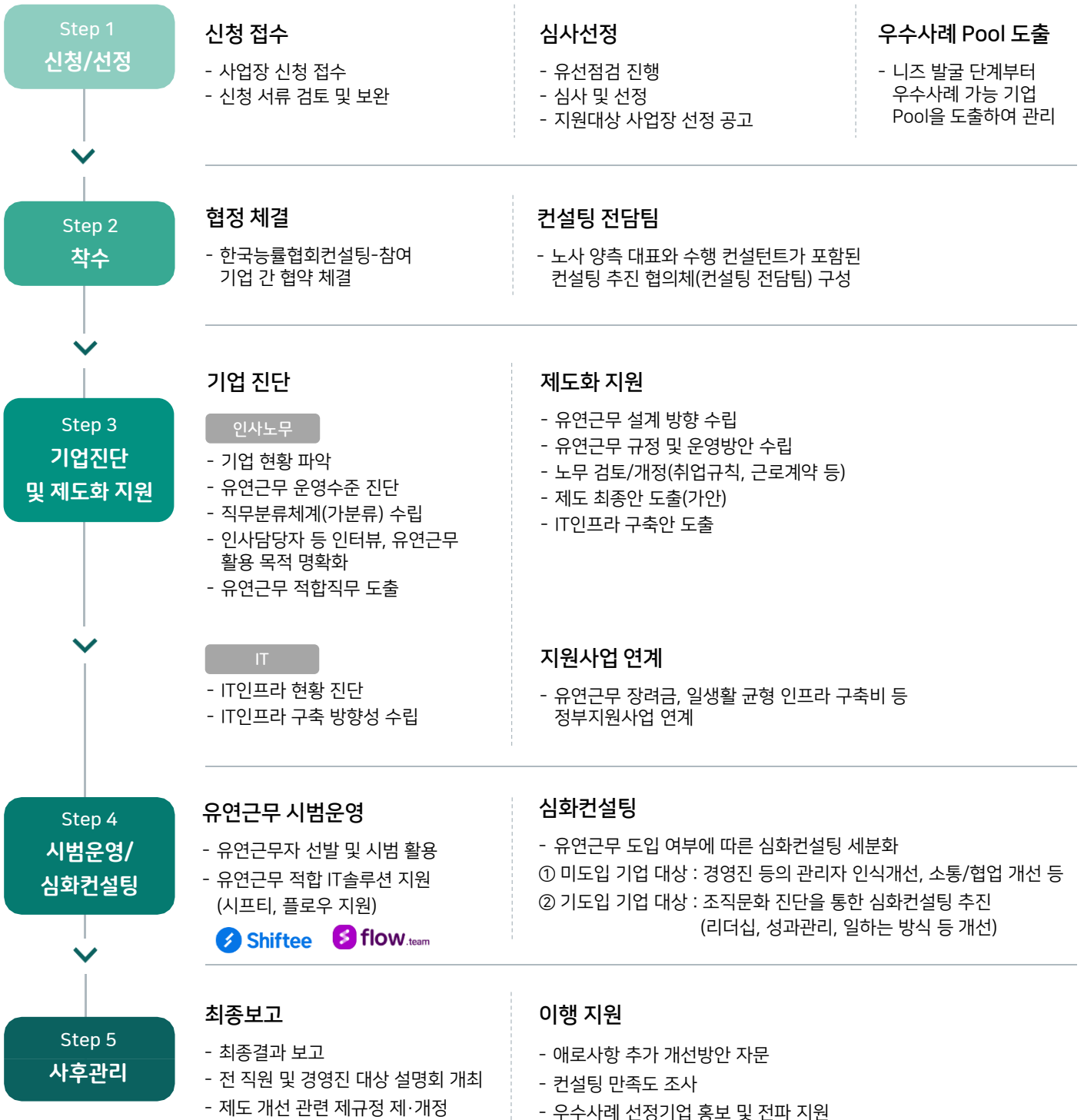
번호	구비서류	서류양식	작성방법
1	유연근무 종합 컨설팅 신청서	제 1호 서식	양식을 다운로드하여, 작성 및 제출(PDF)
2	컨설팅 수행계획서	제 2호 서식	양식을 다운로드하여, 작성 및 제출(PDF)
3	노사대표 합의 확인서	제 3호 서식	양식을 다운로드하여, 작성 및 제출(PDF) - 신청일 전 1개월 이내 확인서
4	사업자등록증	-	사본(PDF)
5	고용보험 완납증명원	-	신청일 전 1개월 이내 증명원(PDF)
6	매출액 및 자산현황 증빙자료	-	사본(PDF) - 재무제표 ('21~'23년 3개년 제출)
7	중견기업 확인서	-	사본(PDF) - 해당자에 한함
8	정부주관 우수·인증 증빙자료	-	사본(PDF) - 해당자에 한함

* 한국능률협회컨설팅 홈페이지 > 컨설팅 > HR 컨설팅 > 일터혁신/유연근무 컨설팅 > 유연근무 컨설팅 페이지 상단의 '**안내문 다운로드**'에서 다운 받은 한국능률협회컨설팅의 '유연근무 종합 컨설팅 신청방법 안내서'를 참고하여 작성

유의사항

- 파일명은 **번호, 회사명, 구비서류명을 기재**하며, 신청서의 회사명과 동일하게 작성함
파일명 예시: 1. (주)00기업_유연근무 종합 컨설팅 신청서 / 2. (주)00기업_컨설팅 수행계획서
3. (주)00기업_노사대표 합의 확인서 / 4. (주)00기업_사업자등록증 / 5. (주)00기업_고용보험 완납증명원
6. (주)00기업_매출액 및 자산현황 증빙자료 / 7. (주)00기업_정부주관 우수·인증 증빙자료
- 이메일 제출 시 각각의 제출서류를 번호 순대로 개별 PDF파일로 변환하여 제출
- 신청 관련 서류는 기업 선정에 중요한 판단자료가 되므로 정확하고 성실하게 작성하여야 하며, 구비서류 원본 필요 시에 원본 제출을 요구할 수 있으며 제출한 서류는 반환하지 않음

4 컨설팅 추진 프로세스



* 기업별 수준 진단 결과와 기업의 상황 및 요구를 기반으로 기업과 협의한 내용에 따라 위의 내용 중 일부 변경될 수도 있음

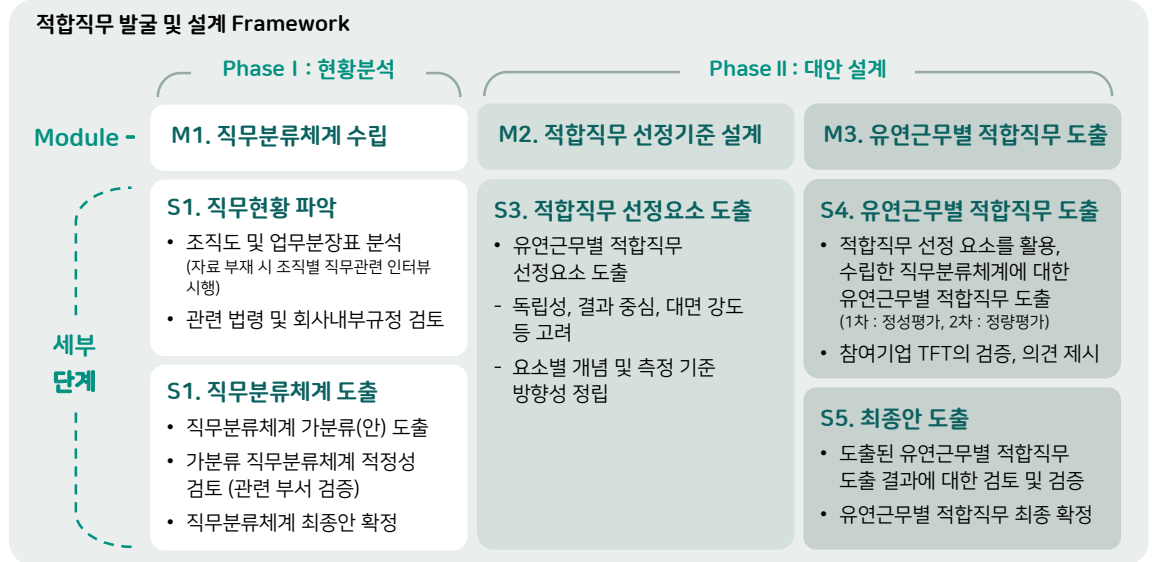
5 컨설팅 세부 내용 예시

인사노무제도 설계 부문

인사노무제도 설계 부문은 사업장 현황진단 후 직무분류체계를 수립하여 유연근무가 가능한 적합직무를 도출함. 이후 사업장에 맞는 유연근무 운영방식을 마련하고, 유연근무 관련 법률 및 규정을 검토 또는 개정함으로써 유연근무 제도화의 성공적인 성과 창출이 이루어질 수 있도록 컨설팅을 지원함

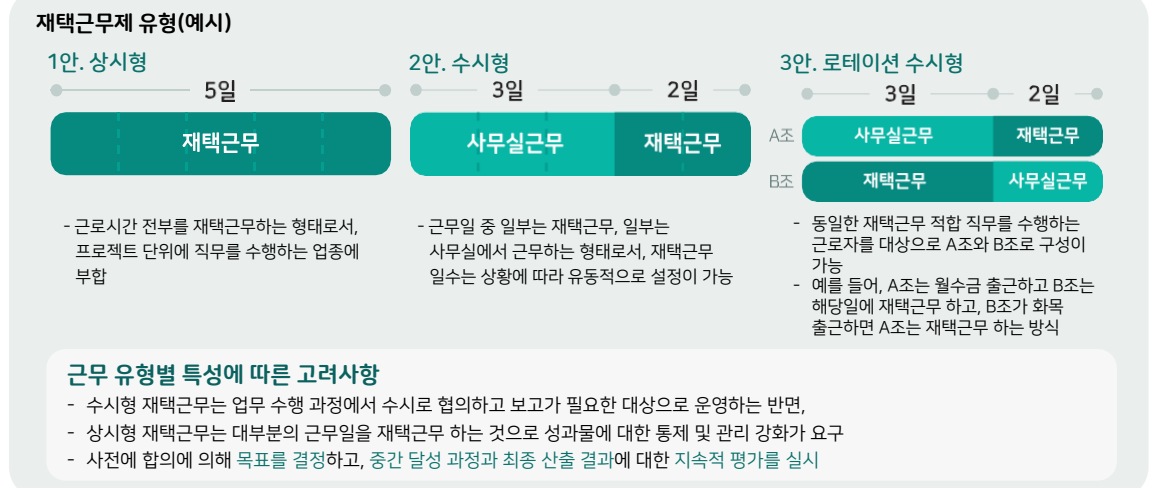
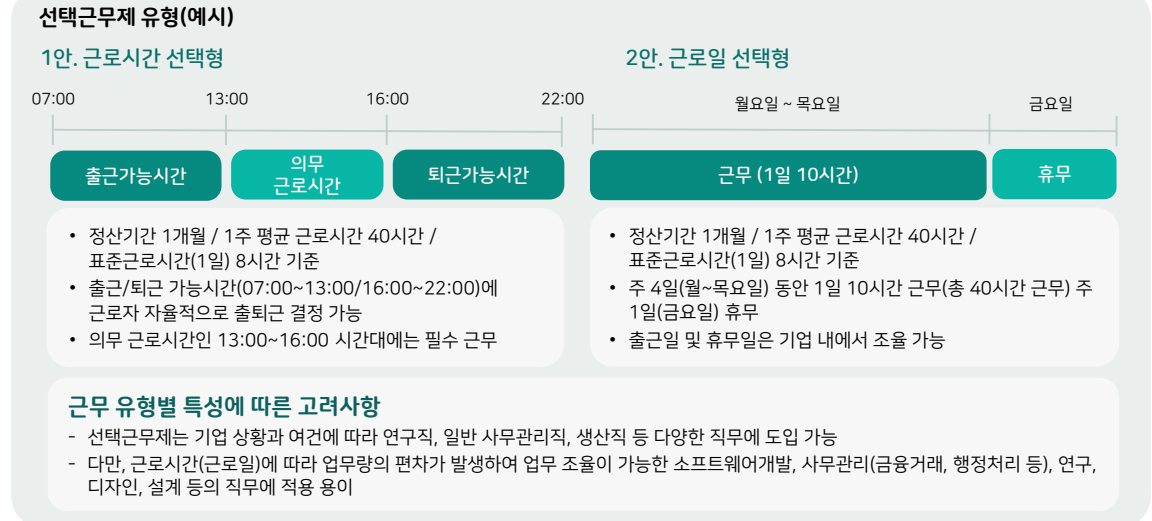
유연근무 적합직무 발굴

적합직무 발굴을 위해 3개의 Module, 5개의 Step 단계로 추진하되, 기업의 여건 및 사정을 고려하여 진행함



유연근무 운영방식 마련

다양한 운영체계를 고려하고, 기업 여건과 유형별 특성에 대한 종합적 검토를 바탕으로 운영방식을 마련함



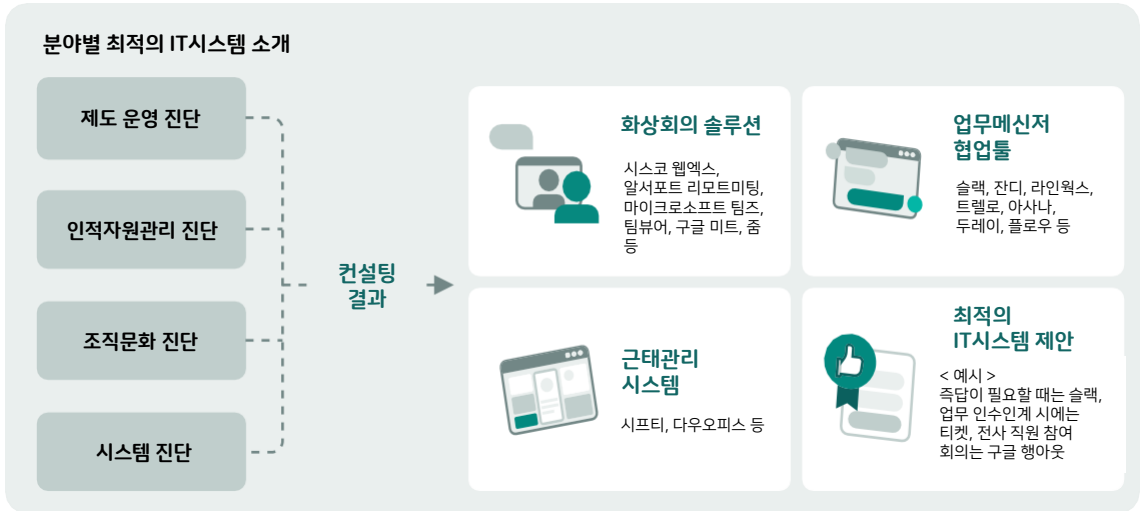
IT인프라 구축 지원 부문

IT인프라 구축 지원 부문은 근태관리 시스템, 정보시스템, 보안시스템, 클라우드, 화상회의 등 분야별 최적의 IT시스템을 소개한 후, 최적화된 유연근무 환경 구축을 위해 사업장에 적합한 IT시스템 구축을 제안함
※ 본 사업에서는 직접적인 솔루션 제공이 아닌, 기업별 환경에 맞는 IT인프라에 대해 안내하는 것이 주 목적임

IT시스템 소개

유연근무 시 업무효율성을 높이고 성과를 창출할 수 있도록 분야별 최적의 IT솔루션을 소개함

* KMAC는 사전에 언택트워크/재택근무 등을 위한 여러 시스템에 대한 분석을 하였으며 세부적인 특성에 따른 적용을 위해 일부 업체들과 사전에 협력적 관계를 맺고 세부적인 자료지원 등을 받기로 하였음



기업 맞춤형 제품 조합 추천

기업별 수준 진단과 컨설팅 결과를 반영하여 기업별 최적의 IT인프라 구축을 제안함

분야별 최적의 IT솔루션 소개



정부지원제도 연계 지원

정부지원제도 연계 지원은 참여기업의 컨설팅 효과를 극대화 할 수 있도록 정부지원 연계 사업의 신청 및 선정을 지원함

연계사업 패스트트랙 운영

유연근무 장려금, 일생활 균형 인프라 구축비 지원사업 등 정부지원사업에 신속적으로 승인하는 등의 우대혜택을 제공함

유연근무 관련 정부지원 연계사업 패스트트랙 운영

2024년 유연근무 장려금 지원사업

지원 대상	유연근무를 도입·활용하려는 중소기업의 사업주	
지원 내용	근로자의 월 단위 유연근무 활용횟수에 따라 1년간 최대 360만원 지원	

유형	1개월 지급액		최대 지급한도
선택근무	30만원 (월 6시간 이상 단축, 단축일에 1시간 이상 단축)		360만원
시차출퇴근 (육아기 근로자 대상)	10만원 (월 6일~11일 활용)	20만원 (월 12일 이상 활용)	240만원
재택·원격근무	10만원 (월 6일~11일 활용)	30만원 (월 12일 이상 활용)	360만원

* 육아기 자녀를 둔 근로자의 재택·원격·선택근무는 월 10만원 추가 지원
* (지원한도) 전년도 말일 기준 고용보험 피보험자수의 30% 한도 내 최대 70명 지원
* 시차출퇴근은 육아기 자녀를 둔 근로자에 한하여 지원

2024년 일생활균형 인프라 구축비 지원사업

지원 대상	유연근무를 활용하려는 중소기업의 사업주
지원 내용	사업주 투자비용(부가세 제외)의 50~80% 범위 내에서 최대 2천만원 지원

- ① 재택·원격근무 또는 근무혁신 인프라: 근태관리 시스템과 정보보안시스템 구축을 지원, 투자비용의 50~80%, 2천만원 한도
- ② 유연근무(재택·원격·시차·선택) 인프라: 근태관리 시스템을 지원, 투자비용의 70%, 연 250만원 기준(3년치 지원)

* (재택·원격근무) 50%, (근무혁신) S등급 80%, S등급 60%, A등급/재택근무부문 5%

- 지원 시스템
 - 근태관리 시스템(유연근무) : 그룹웨어, ERP, 출·퇴근 기록 등 근태관리 시스템, 기업 전용 이메일·메신저, 서버, 스토리지, 업무용 소프트웨어 등
 - 보안시스템(재택·원격근무/근무혁신) : VPN, 원격접속, 정보 유출 방지, 자료 백업 및 복구, 사용자 인증 시스템 등

6

우수사례

우수사례 1
- 재택근무

D사 의약품 제조업

재택근무제 운영과 관련하여 효과적인 맞춤형 컨설팅
컨설팅 종료 이후에도 확대 운영하기로 결정



컨설팅 이전



컨설팅 결과

유연근무
현황 진단

취업규칙에 재택근무 관련 조항은
명시되어 있으나 대상자에 대한 규칙 無

38개 직무 중 적합직무에 해당하는
25개 직무에 대하여 로테이션 수시형이 적합

유연근무
운영 경험

실제 운영 경험 無

시범운영 진행

유연근무
근거 조항

취업규칙에 재택근무 관련 조항은
존재하나 미흡 / 근로계약서 미흡

취업규칙 및 근로계약서 개정
노사합의서 서식 및 재택근무제 운영지침 신설

컨설팅 종료 이후 재택근무 적합직무에 해당하는 18명을 재택근무 대상자로 활용할 계획이었으나, 시범운영 이후 재택근무의 장점이 부각되어 컨설팅 종료 이후 적합직무에 해당하는 대상자의 인원을 늘려 전사 인원의 10%인 96명을 재택근무 대상자로 확대 운영하고 있음

(21. 01. 기준)

우수사례 2
- 선택근무

A사 전문과학 및 기술서비스업

기업 맞춤형 유연근무제의 체계화
선택근무제 도입을 통한 근무시간 자율성 부여



컨설팅 이전



컨설팅 결과

유연근무
현황 진단

육아기 근로자를 위해 다양한 유연근무제
및 임신기근로시간단축 등 도입 노력

근로자들에게 근로시간 자율성 부여
육아기 근로자를 위한 선택근무제 도입 및 활성화

유연근무
운영 경험

과거 코로나19로 도입 후 지속적으로 시행 중

의사소통 및 유대감에 애로사항 개선
존중, 배려, 공감하는 소통 문화 과제 도출

유연근무
근거 조항

유연근무 관련 규정 부재
(인사·노무관리 및 성과평가 이슈 발생 가능성 有)

유연근무 운영지침안 제정을 통해 합리적으로 운영

컨설팅 과정에서 육아기 근로자들을 위해 선택근무제를 추가 도입하였으며, 근로자들에게 근로시간 자율성을 부여하여 운영하고 있음

(23.12. 기준)

7 KMAC 컨퍼런스 및 세미나, 교육서비스 참여 혜택 제공

KMAC와 함께 유연근무 종합 컨설팅을 추진한 수혜기업에게는 KMAC에서 주최/운영하는 모든 컨퍼런스 및 세미나, 교육서비스에 참여할 수 있는 혜택을 제공함

KMAC 고객중심 경영혁신 컨퍼런스



DX	
데이터의 효율적 활용을 통한 디지털 경험 확산	
Track 8	<ul style="list-style-type: none"> Data Science를 통한 기업 가치-승 혁신 전략 Open Innovation 방식의 데이터 분석 AS/와 데이터가 이끄는 고객중심 경영혁신 빅데이터와 소비자 트렌드 분석
Track 9	<ul style="list-style-type: none"> 빅데이터 플랫폼 기반 데이터 비즈니스 창출 및 확산 빅데이터 플랫폼 기반 데이터 비즈니스 창출 및 확산 데이터의 안전한 활용을 위한 디지털 거버넌스 데이터 경제 시대의 미래의 기업에 대응 방안
EX	
교육경험기회를 통한 개인주도 학습문화 형성방안	
Track 10	<ul style="list-style-type: none"> 이러한 학습과정을 통해 실현된 MOU에 따른 학습경험 제공방안 비이커가 전하는 디지털 역량 강화 제공을 통한 인재육성 방안 맞춤형 개인 학습 경험 기반 인재육성 사례
Track 11	<ul style="list-style-type: none"> 직원경험(EX)관리와 고객경험(CX)관리의 시작이다 People Analytics 기반의 직원경험관리(EO) 유틸리티스 직원경험 관리 솔루션 Hybrid Workplace 환경에서 직원경험관리(EO)
Track 12	<ul style="list-style-type: none"> 혁신과 지속성장을 위한 공정한 인사제도 - 조직문화 개선방안 직무중심 인사관리체계 구축방안(1) 직무중심 인사관리체계 구축방안(2) 자율적 책임의 기업문화 - 근무형태 혁신을 통한 일하는 방식의 혁신 공정한 조직문화 구축 방안 - 수평적 조직문화에 대해



- 1993년부터 시작된 대한민국 산업의 시장 및 정책 변화에 맞춰 경영전략을 논의하고 우수사례를 공유하는 컨퍼런스임
- 2022년 컨퍼런스는 "Customize the Total eXperience"라는 주제로 맞춤형 경험을 열망하는 고객과 이들을 충족시키기 위한 비즈니스를 고민하는 기업의 방향에 대해 논의하였으며, 특히, '디지털 혁신'과 '근무제도'에 관련하여 별도의 세션을 운영하였음
- 우선, DX(Digital) 세션에서는 데이터 활용을 통한 DX 확산, 빅데이터 플랫폼 기반 데이터 비즈니스 등의 주제를 공유하였으며, EX(Employee) 세션에서는 개인 주도 학습문화 형성방안 및 사례, 직원경험 관리 솔루션, 조직의 혁신과 지속성장을 위한 인사제도와 기업의 조직문화 개선 사례를 공유하였음
- 사회적 거리두기 완화에 따라 3년 만에 오프라인으로 개최되었으며, 총 12 Track·50여개 강연을 진행하였음

참가기업 국내 주요기업 약 400여개사의 3,000여 명

참가대상 기업/기관 CEO 및 임원, 실무 부서장 및 담당자

KMAC HR 세미나 시리즈



- 인적 생산성 관련 부문에 있어 완성된 솔루션을 지속적으로 제공하고 공유하는 HR 세미나 시리즈임
- 기업들이 디지털 시대의 도래와 주 52시간 근무제 실행 등의 변화에 발맞춰 갈 수 있도록 하는 것을 목표로 함
- HR 이슈들을 기반으로 주제를 선정하여 진행함에 따라 기업의 인적 경쟁력 향상의 기회를 마련함

KMAC 전국 상공회의소 순회설명회

전국상공회의소 지역 회의를 통한 교육 실시

- 지역 상공회의소를 통한 "주요 노동정책 방향 및 일터혁신 추진 방안" 설명회 실시
- '18~'19년 KMAC는 전국적으로 총 36회 약 1,600개 기업들을 대상으로 설명회를 진행하였음

유연근무 종합 컨설팅 왜 KMAC인가?



회사

국내 최대 규모의 종합 경영컨설팅 기관

KMAC는 HR 뿐만 아니라 제조, 생산, 마케팅, R&D 등 기업경영 전 영역의 Total Solution을 제공하는 국내 최대의 컨설팅 기업입니다.



실적

유사 과업 풍부한 컨설팅 실적 보유

KMAC는 최근 7년간 유연근무 종합 컨설팅을 포함하여 중소기업을 대상으로 하는 다양한 HR 컨설팅 지원사업 및 정부정책 연구 경험(유연근무제 매뉴얼 마련 및 언택트워크 관련 연구 등)을 통하여 축적된 노하우와 전문성을 기반으로 기업별 맞춤형 지원을 약속합니다.



인력

최적의 전문가 투입

국내 최대 규모의 전문가 인력을 보유하고 있어, 기업별 상황에 맞는 최적의 컨설턴트 투입을 통한 최상의 컨설팅 결과와 품질을 제공합니다.



관리

사후관리팀 운영을 통한 제도 이행 지원

수행인력 연계 사후관리팀 구성 및 운영을 통하여 프로젝트 종료 후에도 지속적 변화관리 및 내재화 지원을 통하여 효율성을 극대화합니다.



혜택

KMAC 컨퍼런스 및 세미나 무료 참관 기회

KMAC의 유연근무 종합 컨설팅 수혜기업 간의 커뮤니티 참여 및 국내 최대 규모인 KMAC 컨퍼런스의 다양한 교육 참관 기회를 제공하여 수혜기업 구성원의 역량 강화 기회를 제공합니다.